

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(กระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยราชการอิสระ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง:๑๑๘/๑ อาคารทีปโก ๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน: นายทรงสิทธิ์ คำแหงพล..... สังกัด: กลุ่มงานจริยธรรม.....
 โทรศัพท์: ๐-๒๒๖๕-๖๕๕๐..... โทรสาร: ๐-๒๒๖๕-๖๕๑๐.....
 อีเมล:ethics@onep.go.th..... Line ID:

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๔๕๑,๑๗๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการ มีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรก เนื้อหาด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ส่ง บุคลากรไปอบรมสัมมนาด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมสัมมนา การ ถ่ายทอดความรู้ด้าน การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และ เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีความรู้ ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจ พอเพียง	๖๓,๐๐๐	สผ.				
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดย สวดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ ข้าราชการพลเรือนและแนวทางการทรง งานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	กิจกรรมที่มีการ ดำเนินการสวดแทรก เนื้อหาเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ที่พระราชทานแก่ ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรง งานของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว จำนวน ๑๐ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระ บรมราโชวาท ที่ พระราชทานแก่ ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรง งานของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	๓,๐๐๐	สผ.				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทยและสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทยและสืบทอดทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	-	สผ.				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) การคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน ๓ กิจกรรม บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูจำนวน ๑๓ ราย	ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติดี คนดีคนเก่งได้รับการยกย่องเชิดชู	๔,๐๐๐	สผ.				
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาคลังระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่พึงของเจ้าหน้าที่ สผ.	เจ้าหน้าที่ สผ. ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่พึงของเจ้าหน้าที่ สผ.	-	สผ.				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ สผ. มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่	-	สผ.				
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. มีการยึดถือและปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๓,๐๐๐	สผ.				
	(๔) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามประเมินผลทุก ๖ เดือน	ปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ สผ.	๑๐,๔๐๐	สผ.				
	(๕) การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	สผ.				
	(๖) การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	พัฒนา กลไก / มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	-	สผ.				
	(๗) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประสิทธิภาพ	-	สผ.				
	(๘) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สผ. ได้ ๙๔.๑๔ คะแนน	สผ. เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	-	สผ.				
	(๙) พัฒนาระบบการประเมินผลงานรายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นสำคัญควบคู่ไปกับการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ สผ. ได้ผลการประเมินในแบบประเมินพฤติกรรม ข้อ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม อยู่ในระดับ ๕	ข้าราชการ สผ. ยึดมั่น ในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	-	สผ.				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๐) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ สผ.	เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม	การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ สผ.	๒,๔๖๐,๗๗๐	สผ.				
	(๑๑) การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐	สามารถดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	สผ.				
	(๑๒) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ความสำเร็จของการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สผ. สามารถบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	สผ.				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	- สื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ สื่อ - ช่องทางประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ ช่องทาง	สื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรม จริยธรรม	-	สผ.				
	(๒) การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านผู้ปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สผ. ได้รับการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สผ.	๒,๙๐๐,๐๐๐	สผ.				
	(๓) การอบรม/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	สผ. เข้าร่วมกับเครือข่ายในการป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต จำนวน ๑ กิจกรรม	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๖,๐๐๐	สผ.				
	รวม			๕,๔๕๑,๑๗๐					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐๐..... คน	๔๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	 แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๔..... แห่ง๔๐๐..... คน	๑๔..... แห่ง๔๕๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-	 ระบบ
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๙๖.๙๑.....	๙๔.๑๔.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- -	๒..... แห่ง๔๕๐..... คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) การอบรมให้ความรู้เรื่องการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การจัดอบรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการมีส่วนร่วมจากทุกคนในองค์กร และได้รับเกียรติจากทีมวิทยากรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์โดยตรงด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วยผู้แทนจากกองและกลุ่มอิสระ ของ สผ. จำนวน ๘๐ คน
โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารทั้งหมดได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล****