

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(กระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยราชการอิสระ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง:๑๑๘/๑ อาคารทีปโก ๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน:นายทรงสิทธิ์ คำแหงพล..... สังกัด:.....กลุ่มงานจริยธรรม.....
 โทรศัพท์:.....๐.๒๒๖๕.๖๕๕๐..... โทรสาร:.....๐.๒๒๖๕.๖๕๑๐.....
 อีเมล:.....ethics@onep.go.th..... Line ID:.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗..... รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... ๕,๔๕๑,๑๗๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรกเนื้อหา ว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ส่งบุคลากรไป อบรมสัมมนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับ การ ฝึกอบรมสัมมนา การถ่ายทอด ความรู้ด้านการ ส่งเสริมวินัย ค ุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจ พอเพียง	บุ ค ล า ก ร มี ความรู้ด้านการ ส่งเสริมวินัย ค ุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจ พอเพียง	๖๓,๐๐๐	สผ.				
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดย สวดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระ บรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพล เรือนและแนวทางการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	จำนวนกิจกรรมที่ มีการดำเนินการ สวดแทรกเนื้อหา เกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรม ราโชวาท ที่พระราชทานแก่ ข้าราชการพล เรือน และ แนวทางการทรง งานของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรม ราโชวาท ที่พระราชทาน แก่ข้าราชการพล เรือน และ แนวทางการ ทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	๓,๐๐๐	สผ.				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทยและสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	จำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีและสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	-	สผ.				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) การคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม	จำนวนกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ/จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู	ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติดี คนดีคนเก่งได้รับการยกย่องเชิดชู	๔,๐๐๐	สผ.				
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนาบุคลากรระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	จำนวนเจ้าหน้าที่ สผ. ปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	-	สผ.				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	(๒) กิจกรรมส่งเสริมวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่	๑,๐๐๐	สผ.				
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เจ้าหน้าที่ สผ. มีการยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๓,๐๐๐	สผ.				
	(๔) การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามประเมินผลทุก ๖ เดือน	ปัญหาอุปสรรค การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๔๐๐	สผ.				
	(๕) การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	จำนวนบุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงาน	บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงาน	-	สผ.				
	(๖) การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	จำนวนกลไก/มาตรการ/แนวทาง ที่ได้รับการพัฒนา เพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	-	สผ.				
	(๗) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประเพณีที่ดีมีขอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประเพณีที่ดีมีขอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีประสิทธิภาพ	-	สผ.				
	(๘) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สผ. เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	-	สผ.				
	(๙) พัฒนาระบบการประเมินผลงานรายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นสำคัญ ควบคู่ไปกับการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	ค่าคะแนนที่ข้าราชการ สผ. ได้ผลการประเมินในแบบประเมินพฤติกรรม ข้อ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	ข้าราชการ สผ. ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	-	สผ.				
	(๑๐) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ สผ.	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน	การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ สผ.	๒,๔๖๐,๓๗๐	สผ.				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	(๑๑) การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แล้วเสร็จ	สามารถดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐	-	สผ.				
	(๑๒) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	- ความสำเร็จของการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านทุจริต - จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นด้านทุจริตที่ได้รับการพัฒนา	สผ. สามารถบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	สผ.				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ...								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม และดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	- จำนวนสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม - จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์	สื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม	-	สผ.				
	(๒) การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากร สผ. ได้รับการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สผ.	๒,๙๐๐,๐๐๐	สผ.				
	(๓) การอบรม/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่ สผ. เข้าร่วมกับเครือข่ายในการป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๖,๐๐๐	สผ.				
	รวม			๕,๔๕๑,๑๗๐					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	...๔๐๐... คน	...๔๕๐... คน	...๔๕๐... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	...๑๐... แห่ง	...๑๐... แห่ง	...๙... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	...๑๔... แห่ง	...๑๔... แห่ง	...๑๓... แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	...๔๐๐.. คน	..๔๕๐... คน	..๔๕๐... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	 แห่ง	 แห่ง	 แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-	๒.... แห่ง	๒.... แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-	...๔๕๐... คน	...๔๕๐... คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) การอบรมให้ความรู้เรื่องการต้านทุจริตในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงเฉียบพลันทางเทคโนโลยี (Digital Disruption) และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การจัดอบรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สผ. ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพตมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการมีส่วนร่วมจากทุกคนในองค์กร และได้รับเกียรติจากทีมวิทยากรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์โดยตรงด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วยผู้แทนจากกองและกลุ่มอิสระ ของ สผ. จำนวน ๘๐ คน	
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... 	
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... 	

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com
 หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล****