

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง: สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ชื่อผู้ประสานงาน: นายทรงสิทธิ์ คำแหงพล สังกัด: กลุ่มงานจริยธรรม

โทรศัพท์: ๐ ๒๒๖๕ ๖๕๕๐ โทรสาร: ๐ ๒๒๖๕ ๖๕๑๐

อีเมล: ethics@onep.go.th Line ID:

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๔๕ คน	๗๖ จังหวัด	-
๒. กลุ่มงานจริยธรรม	๕ คน	๑๔ กอง/กลุ่มอิสระ	๔๕๐ คน
๓.			

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม๒๐..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน๕,๔๕๑,๑๗๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน๕,๔๕๑,๑๗๐..... บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๔	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๔๕๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๔	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔๕๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- องค์กรที่ต่อต้านการทุจริต และบุคลากรมีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตนของชาติเป็นหลัก
- ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สผ. ให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น
- น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร สผ.
- บุคลากร สผ. มีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน
- เกิดความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- บูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	- เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร สผ. - เพื่อให้บุคลากร สผ. มีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน				๖๖,๐๐๐				
- จัดอบรมสัมมนา/สวดเทรกกเนื้อหาวัดด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนาด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง		สผ.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมสัมมนา การถ่ายทอดความรู้ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความรู้ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง	๖๓,๐๐๐				
- กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สผ. โดยสวดเทรกกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนและแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว		สผ.	จำนวนกิจกรรมที่มีการดำเนินการสวดเทรกกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนและแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนและแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	๓,๐๐๐				
- กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทยและสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา		สผ.	จำนวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทยและสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	-				
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม					๕,๐๐๐				
- การคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม		สผ.	จำนวนกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ/จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู	ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติ คนดี คนเก่งได้รับการยกย่องเชิดชู	๕,๐๐๐				
๒.๑ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ๒.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักสูตรทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	- เพื่อสร้างองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต บุคลากรมีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าส่วนตนของชาติเป็นหลัก - เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สผ. ให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น				๒,๔๖๕,๑๗๐				
- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.		สผ.	จำนวนเจ้าหน้าที่ สผ. ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา	เจ้าหน้าที่ สผ. รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	-				
- กิจกรรมส่งเสริมวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติงาน		สผ.	จำนวนเจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน	๑,๐๐๐				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
- กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน		สผ.	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เจ้าหน้าที่ สผ. มีการยึดถือและปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๓,๐๐๐				
- การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม		สผ.	ติดตามประเมินผลทุก ๖ เดือน	ปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของ ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ สผ.	๑๐,๔๐๐				
- การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้		สผ.	จำนวนบุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์วิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน	บุคลากร สผ. รับทราบหลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน	-				
- การพัฒนากลไก/มาตรการ/แนวทางในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต		สผ.	จำนวนกลไก/มาตรการ/แนวทาง ที่ได้รับ การพัฒนา เพื่อป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต	-				
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต		สผ.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประสิทธิภาพ	-				
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		สผ.	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สผ. เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	-				
- พัฒนาระบบการประเมินผลงานรายบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นสำคัญ ควบคู่ไปกับการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน		สผ.	คำคะแนนที่ข้าราชการ สผ. ได้ผลการประเมินในแบบประเมินพฤติกรรม ข้อ ๔. การยึดมั่น ในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	ข้าราชการ สผ. ยึดมั่น ในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	-				
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ สผ.		สผ.	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้ามา มี ส' ว น ร' ว ม ในกระบวนการดำเนินงาน	การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ สผ.	๒,๔๖๐,๗๗๐				
- การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐		สผ.	ผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แล้วเสร็จ	สามารถดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐	-				
- การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน		สผ.	- ความสำเร็จของการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านทุจริต -- จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียนข้อคิดเห็นด้านทุจริตที่ได้รับการพัฒนา	สผ. สามารถบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนด้านทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-				

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๓.๑ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	- เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น				๒,๙๐๖,๐๐๐				
- จัดทำสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม และดำเนินการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง		สผ.	- จำนวนสื่อประกอบการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม - จำนวน ช่องทางประชาสัมพันธ์	สื่อ ประกอบ การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ สุจริต และคุณธรรมจริยธรรม	-				
- การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล		สผ.	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากร สผ. ได้รับการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สผ.	๒,๙๐๐,๐๐๐				
- การอบรม/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต		สผ.	จำนวนกิจกรรมที่ สผ. เข้าร่วมกับเครือข่ายในการป้องกัน/ต่อต้าน การทุจริต	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	๖,๐๐๐				
รวม					๕,๔๕๑,๑๗๐				

หมายเหตุ : สามารถประสานจัดส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ในรูปแบบไฟล์ Word ได้ทาง e-mail : anti.corruption@mnr.go.th